

Управление образования Администрации муниципального образования
"Сарапульский район"
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Усть-Сарапульская основная общеобразовательная школа им. В.И. Агашина
(МБОУ Усть-Сарапульская ООШ)

П Р И К А З

11.03.2022 г.

д. Усть-Сарапулка

№ 44/2 о/д

**О внедрении Системы наставничества
педагогических работников и обучающихся**

На основании распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 №Р-145 « Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 №255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики, Приказом Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сарапульский район Удмуртской Республики» от 28.02.2022 №43/1

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Внедрить Муниципальную целевую модель наставничества педагогических работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Усть-Сарапульская основная общеобразовательная школа им. В.И.Агашина в период с 2022 по 2024 гг.
2. Утвердить Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Усть-Сарапульская основная общеобразовательная школа им. В.И.Агашина. Приложение №1. Настоящим пунктом отменить действие положения о деятельности наставника молодого специалиста в МБОУ Усть-Сарапульская ООШ.
3. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Усть-Сарапульская основная общеобразовательная школа им. В.И.Агашина на 2022 год. Приложение №2.
4. Утвердить формы базы наставляемых и наставников в соответствии с Приложением №3.
5. Назначить куратором по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Усть-Сарапульская основная общеобразовательная школа им. В.И.Агашина Чиркову Светлану Александровну, заместителя директора по УВР/ВР.
6. В целях осуществления оперативного руководства методической (научно-методической) деятельностью по реализации персонализированных программ наставничества наделить функциями совета наставников: методический совет, в состав которого включаются педагоги-наставники.

7. Включить в методическое совет наставников следующих педагогических работников: Макшееву Анжелику Геннадьевну, учителя начальных классов; Чиркову Светлану Александровну, заместителю директора по УВР; Минлишину Веру Владимировну, учителя химии, биологии, географии и ОБЖ.
8. Утвердить форму соглашения о сотрудничестве между наставником и наставляемым в соответствии с Приложением №4.
9. Утвердить форму индивидуального плана (комплекса мероприятий) в рамках организации работы наставнической пары/группы в соответствии с Приложением №5
10. Утвердить форму журнала наставника в соответствии с Приложением №6
11. Утвердить следующие показатели реализации Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Усть-Сарапульская основная общеобразовательная школа им. В.И.Агашина

№ п/п	Наименование показателя	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	Доля детей в возрасте от 10 до 16 лет от общего количества детей образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	35	50	70
2	Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет от общего количества детей образовательной организации вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	2	6	10
3	Доля педагогов, молодых специалистов, образовательной организации вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
4	Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность в Удмуртской Республике, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, %	10	20	30
5	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, %	65	75	85
6	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, %	65	75	85

Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор школы:

/И.В. Каримова/

С приказом ознакомлены, согласны
заместитель директора по УВР

С.А. Чиркова

учитель _____

В.В. Минлишина

учитель _____

А.Г. Макшеева